

鈺德科技股份有限公司社會責任政策

鈺德科技(股)公司相信所有員工都值得尊重。在勞僱關係的每個範疇中，僱主都應尊重員工的想法，以其期許為優先。取得內部顧客（也就是員工）的百分百滿意，是對外取得顧客完全滿意的重要基礎。此外，鈺德科技(股)公司經營之道，在於竭誠秉持法律遵循政策，以及維繫高標準的商業道德。鈺德科技(股)公司因而享有殷實和誠信營商經商的美譽。此等原則全球通用，是鈺德科技(股)公司商業道德實務作業的根基，也是奠定鈺德科技(股)公司成功的基礎。

鈺德科技(股)公司深信與鈺德科技(股)公司體系合作的供應商都應秉持相同的哲學，並在顧及體系最大利益的情況下，將拒絕無法秉持並實踐相同原則的供應商，也不會與之合作。鈺德科技(股)公司瞭解其所有供應商皆為獨立事業體系。誠然，我們尊重能增進彼此關係的獨立性質。惟鈺德科技(股)公司合作之供應商的行為，往往反映鈺德科技(股)公司的企業性質，進而影響我們的聲譽和在顧客及其他人心目中的商譽。因此，鈺德科技(股)公司期許合作夥伴以相同的誠信自律，自然乃理所當然之事。

基於上述原因，鈺德科技(股)公司擬訂下列政策。我們要求所有供應商都應遵循此政策，且所有供應商皆應負起相關責任。供應商若有承包商，應確保其能遵循此政策，善待負責生產鈺德科技(股)公司產品的員工。未能遵循此政策者，鈺德科技(股)公司有權利行使撤銷已被核准供應商的資格。鈺德科技(股)公司有權視此原則為核准合作展期的條件之一，對供應商及其工廠和營商實務作業進行（或指派第三方進行）不定期的突擊檢查，確認其事業已遵循相關標準。

遵循適用法律和標準

鈺德科技(股)公司所有商業活動，必需符合所有與就業和生產相關之適用國家和本地法律、慣例和已發佈之業界標準的要求。一旦法律要求與已發佈之業界標準相互抵觸，供應商至少必需遵循法律優先採納之規範。

就業實務作業

獄工或強迫勞動：鈺德科技(股)公司絕對禁止供應商僱用獄工或強迫勞動。鈺德科技(股)公司同樣也禁止供應商以任何形式的契約約束員工，迫使其成為勞役；或使用體罰、禁錮、暴力威脅，或利用其他身體、性、心理或語言騷擾或虐待，作為懲戒或控制員工的方法。供應商不得於不支薪或以契約束縛員工的情況下，迫使員工於工廠或參與生產設施的工作，或強迫他人違背個人意願而工作，或與採用此等作業模式或設施的承包商簽訂合約，為鈺德科技(股)公司生產產品。

兒童勞工：鈺德科技(股)公司嚴格禁止供應商僱用兒童勞工。鈺德科技(股)公司禁止供應商在其為鈺德科技(股)公司從事之工作及工作類型之國家僱用未及法定就業年齡之員工。若供應商發展業務之國家未因最低就業年齡之目的而定義「兒童」的年齡，則最低就業年齡應為16歲。鈺德科技(股)公司嚴格禁止供應商僱用任何未滿此年齡者為

鈺德科技(股)公司生產產品。若當地法律容許最低就業年齡為14歲或以下，則最低就業年齡應為14歲。鈺德科技(股)公司嚴格禁止供應商僱用任何未滿此年齡者為鈺德科技(股)公司生產產品。若為年齡在14至16歲之間的未成年人，供應商僅可於法定就學期間外僱用其工作，並僅容許其於此期間工作（除非未成年人已合法取得參與類似學徒制度或其他類似計劃之許可）。

工作時數：鈺德科技(股)公司生產產品的員工的工作時數和天數需遵循所有適用的國家和本地法律，以及與相關的已發佈業界標準。應提供該等員工合理的每日和每週工作排程，和足夠的休假。除了特別的商業狀況外，不得要求員工(a) 超過本地法律規定之正常或加班時數工作；或(b) 每週工作60小時，其中包括加班。除了特別的商業狀況外，每週最少應給予1天休假。一旦法律要求與已發佈之業界標準相互抵觸，供應商必需遵循國家法律為優先採納之規範。

薪酬：鈺德科技(股)公司遵循適用國家和本地法律，提供薪資和福利。此中包括適當的加班費和適用國家和本地法律所要求的保險費。若本地法律不提供加班費，供應商應最少為加班支付正常薪資。

反歧視：鈺德科技(股)公司應實施符合本地和國家法律的政策，禁止聘僱和就業實務作業中出現歧視情況，其中包括種族、膚色、宗教、性別、年齡、體能、民族歧視或任何相關歧視的情況等。

工作場所環境：鈺德科技(股)公司應提供員工安全健康的工作環境；若有提供住宿，則外加生活環境，鈺德科技(股)公司最低限度應提供飲用水、充足且清潔的洗手間、充足的通風、緊急出口、基本的安全設備、急救箱、急救醫療照護通道，以及光線充足的工作站。此外，工廠的結構及維護應符合適用法令及條例的標準規範。

結社：鈺德科技(股)公司所有員工可自由參加或成立合法組織或社團。

員工通告：鈺德科技(股)公司應以當地語言，以正式公文公告員工相關標準條款，並張貼於員工容易看到的顯著位置。

檢驗

由供應商執行：每位供應商應指派一位或以上的管理階層員工，負責監督工廠和生產設施，以及承包商用以為鈺德科技(股)公司生產產品的生產設施，確認此等設施皆能遵循此處明示的標準。每位供應商必需不得低於每年一次執行此等監督作業。

由鈺德科技(股)公司執行：鈺德科技(股)公司有權對供應商及其事業實務作業、記錄、工廠，和供應商所提供的宿舍，進行或指派第三方進行不通知式檢查，以及私下訪問員工。供應商應隨時備妥記錄已遵循此等標準的所有檔。供應商不得拒絕此等檢查或訪問，或未遵循標準。若遇此等情形，鈺德科技(股)公司將立即終止其核准供應商身份。